



Županija

145,

PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA, zastupana po županu Zlatku Komadini, dipl.ing.
(u daljnjem tekstu: osnivač),

POMORSKI I POVIJESNI MUZEJ HRVATSKOG PRIMORJA RIJEKA, zastupan po
ravnateljici Tamari Mataija, dipl. hist. art. i philol. ind. i dipl. muzeolog,

PRIRODOSLOVNI MUZEJ RIJEKA, zastupan po ravnateljici dr.sc. Željki Modrić Surini,
dipl.ing.,

USTANOVA „IVAN MATETIĆ RONJGOV“, zastupana po ravnatelju Darku Čargonji,
prof.

i

HRVATSKI SINDIKAT DJELATNIKA U KULTURI, zastupan po Glavnom tajniku
Domagoju Rebiću, mag.iur. (u daljnjem tekstu: sindikat)

dana 9. srpnja 2024. godine, sklopili su

DODATAK II. KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA ZAPOSLENE U USTANOVAMA KULTURE PRIMORSKO-GORANSKE ŽUPANIJE

Članak 1.

Ugovorne strane čine nespornim kako je između Primorsko-goranske županije, Prirodoslovnog muzeja Rijeka, Pomorskog i povijesnog muzeja Hrvatskog primorja Rijeka, Ustanove „Ivan Matetić Ronjgov“ i Hrvatskog sindikata djelatnika u kulturi, dana 17. prosinca 2021. godine sklopljen Kolektivni ugovor za zaposlene u ustanovama kulture Primorsko-goranske županije („Službene novine“ broj 32/2021 od 17. prosinca 2021. godine), kao i Dodatak I. Ugovoru od dana 24. siječnja 2022. godine („Službene novine“ broj 2/2022 od 24. siječnja 2022. godine)

Ovim Dodatkom II. Kolektivnom ugovoru iz stavka 1. ovoga članka, ugovorne strane suglasno mijenjaju njegove odredbe na način kako to slijedi u nastavku.

Članak 2.

U članku 18. stavku 1., brojčana oznaka „18“ mijenja se u brojčanu oznaku „20“.

U stavku 2. točka 2. mijenja se i glasi:

- | | |
|--|----------------------|
| <i>1. S obzirom na dužinu radnoga staža:</i> | |
| - od 5 do 14 godina radnoga staža | <i>1 radni dan</i> |
| - od 15 do 24 godina radnoga staža | <i>2 radna dana</i> |
| - od 25 do 34 godina radnoga staža | <i>3 radna dana</i> |
| - više od 35 godina radnog staža | <i>4 radna dana.</i> |

U stavku 2. u točki 4. dodaje se:

„osobi s tjelesnim oštećenjem najmanje 50 % 2 radna dana“

U stavku 2. točka 5. mijenja se i glasi:

„Obzirom na ostvarene rezultate rada i doprinosu na radu ravnatelj može odobriti do 3 radna dana.“

U stavku 7. umjesto brojčane oznake „24“ dodaje se brojčana oznaka „25“.

Članak 3.

U članku 21. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Zaposlenik može koristiti godišnji odmor u neprekidnom trajanju, u dva ili više dijelova, ukoliko to odobri ravnatelj. Ako zaposlenik koristi godišnji odmor u dijelovima, mora tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor iskoristiti najmanje dva tjedna u neprekidnom trajanju, osim ako se zaposlenik i ravnatelj drukčije ne dogovore, pod uvjetom da je zaposlenik ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od dva tjedna“.

Iza stavka 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:

„Neiskorišteni dio godišnjeg odmora zaposlenik mora iskoristiti najkasnije do 30. lipnja iduće godine.“

Članak 4.

Članak 24. mijenja se i glasi:

„Zaposlenik koji odlazi u mirovinu ima pravo na puni godišnji odmor za tu godinu.“

Članak 5.

U članku 25. stavku 1. dodaju se nove alineje koje glase:

- | | |
|---|---------------------|
| - kontrolnih pregleda zbog teških bolesti | <i>1 radni dan,</i> |
| - u slučajevima objektivne nemogućnosti dolaska na rad uvjetovane vremenskim neprilikama (zatvoren most ili cesta za javni prijevoz) za vrijeme trajanja objektivne nemogućnosti, | |
| - za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja, po upućivanju od strane poslodavca, za svaki ispit po predmetu 2 radna dana i za završni rad 5 radnih dana. | |

Članak 6.

Članak 26. mijenja se i glasi:

„Zaposleniku se može odobriti do 7 radnih dana plaćenog dopusta tijekom kalendarske godine za pripremanje ili polaganje ispita odnosno diplomskog, magistarskog ili doktorskog rada za osobne potrebe“.

Članak 7.

U članku 29. stavku 1. između izraza „a osobito radi“ i „njega užeg člana obitelji“ dodaju se riječi „radi gradnje, popravka ili adaptacije kuće ili stana.“

Članak 8.

Članak 37. mijenja se i glasi:

„Za obračun osnovne mjesečne plaće zaposlenika primjenjuje se ista osnovica koja se utvrđuje za obračun plaća službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama Primorsko-goranske županije.“

Članak 9.

Članak 39. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Koefficijenti složenosti radnih mjesta zaposlenika u muzejima kojih je osnivač Primorsko-goranska županija su:

RADNO MJESTO/MUZEJ	STRUČNA SPREMA	KOEFICIJENT
- ravnatelj muzeja/ustanove	VSS	4,18/4,05
- voditelj ureda/odjela/službe		3,31
- muzejski savjetnik / muzejski savjetnik pedagog / muzejski savjetnik dokumentarist / informatičar savjetnik / konzervator-restaurator savjetnik / savjetnik za marketing / savjetnik za odnose s javnošću / knjižničarski savjetnik / viši savjetnik	VSS	3,26
- viši kustos /viši kustos pedagog / viši kustos dokumentarist / viši informatičar / viši konzervator- restaurator / viši voditelj marketinga / viši voditelj odnosa s javnošću /viši knjižničar / savjetnik-		2,80
- kustos / kustos pedagog / kustos dokumentarist / informatičar / konzervator-restaurator / voditelj marketinga / voditelj odnosa s javnošću / knjižničar / viši stručni suradnik		2,42
- viši preparator / viši muzejski tehničar / viši restaurator tehničar / viši fotograf / knjigovoda, viši referent	VŠS/SSS	2,22

- preparator / muzejski tehničar / restaurator tehničar / fotograf		2,00
- čuvar - domar / recepcionar-portir / pomoćni djelatnik službe za posjetitelje		1,60
- domaćica - spremačica		1,60
- čuvar	SSS/NSS	1,50
- spremačica		1,38

Stavak 1. mijenja se i glasi:

„Pripadajući koeficijenti uvećavaju se za 5% za stečeni stupanj magistra, a 10% za stečeni stupanj doktora znanosti, osim u slučaju koeficijenata ravnatelja muzeja/ustanove.“

Iza stavka 7. dodaju se stavci 8. i 9. koji glase:

„Za napredovanje na radno mjesto voditelja ureda/odjela/službe ne primjenjuje se Pravilnik o stručnim muzejskim zvanjima i drugim zvanjima u muzejskoj djelatnosti te uvjetima i načinu njihova stjecanja ili bilo koji drugi zakonski ili podzakonski akti, već se u internom aktu ustanova kulture propisuje da odobrenje za zapošljavanje ili napredovanje na navedeno radno mjesto daje isključivo Osnivač.

Opis poslova, razina potrebnog stručnog znanja i uvjeti za radno mjesto voditelja ureda/odjela/službe propisuju se isključivo uz suglasnost nadležnog odjela Primorsko-goranske županije.“

Članak 10.

U članku 41. stavku 1. iza alineje 5. dodaje se alineja 6. koja glasi:

- „za rad subotom 25 %.“

U alineji 3. broj „35“ zamjenjuje se brojem „50“.

Članak 11.

U članku 49. stavku 1. u alineji 4. iza riječi „rođenja“ dodaje se riječ „posvojenja.“

U članku 49. stavku 1. u alineji 5. iza riječi „njihovih roditelja“ dodaje se „životnog ili neformalnog životnog partnera i njihovih roditelja.“

Članak 12.

Članak 51. stavak 3. mijenja se i glasi:

„Vremenom provedenim na službenom putovanju u inozemstvu smatra se vrijeme od sata prelaska državne granice pri odlasku do sata prelaska državne granice u povratku, osim kod korištenja zrakoplova odnosno broda, kada se u vrijeme provedeno na službenom putu u inozemstvu uračunava dva sata prije vremena predviđenog polijetanja zrakoplova iz posljednje zračne luke u Republici Hrvatskoj do vremena dolaska zrakoplova u prvu zračnu luku u Republici Hrvatskoj, odnosno od sata polaska broda iz posljednjeg pristaništa u Republici Hrvatskoj do sata povratka broda u prvo pristanište u Republici Hrvatskoj.“

Članak 13.

U članku 55. stavak 4. mijenja se i glasi:

„Samo iznimno, uz dokaze i pisano obrazloženje ravnatelja, i u slučaju kada se visina troškova prijevoza ne može utvrditi temeljem cijene javnog prijevoza od mjesta prebivališta zaposlenika do mjesta njegovog rada, zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza

po prijeđenom kilometru u visini i prema formuli izračuna kako to pravo ostvaruju službenici i namještenici u javnim službama.“

Članak 14.

U članku 58. stavku 1. ispred riječi „10 godina“ dodaju se riječi „5 godina“, a iza riječi „40 godina“ dodaju se riječi „45 godina.“

Članak 15.

Članak 60.a mijenja se i glasi:

„Zaposleniku pripada mjesečna novčana paušalna naknada za podmirivanje troškova prehrane koja se isplaćuje u iznosu mjesečnog neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Naknada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se zaposleniku unatrag i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Ako je zaposlenik izostao s posla cijeli mjesec nema pravo na naknadu iz stavka 1. ovog članka.

Ako je zaposlenik kod prethodnog i/ili drugog poslodavca u istom poreznom razdoblju (mjesecu) ostvario primitak po osnovi neoporezive novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane ima pravo na razliku mjesečne novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane do iznosa utvrđenog u stavku 1. ovog članka. Ako je zaposlenik kod prethodnog i/ili drugog poslodavca u istom poreznom razdoblju (mjesecu) ostvario primitak po osnovi naknade za troškove prehrane na temelju vjerodostojne dokumentacije, nema pravo na naknadu iz stavka 1. ovog članka.“

Članak 16.

Članak 63. mijenja se i glasi:

„Zaposlenik ima pravo na sistematski pregled u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi jedan put godišnje na teret poslodavca.“

Članak 17.

Iza članka 81. dodaje se članak 81.a koji glasi:

„Sindikalni povjerenik ima pravo na naknadu plaće za obavljanje sindikalnih aktivnosti i to tri sata po članu sindikata godišnje. Pod brojem članova sindikata smatraju se zaposlenici koji su poslodavcu dali privolu o uštezanju sindikalne članarine.

Poslodavac je dužan sindikalnom povjereniku, uz prava iz stavka 1. ovoga članka, omogućiti i izostanak s rada uz naknadu plaće zbog pohađanja sindikalnih sastanaka, tečajeva, kongresa i konferencija, u zemlji i u inozemstvu.“

Članak 18.

U preostalom dijelu Kolektivni ugovor za zaposlene u ustanovama kulture Primorsko-goranske županije ostaje neizmijenjen.

Članak 19.

Ovaj Dodatak II. Kolektivnom ugovoru smatra se zaključenim danom potpisa ovlaštenih osoba strana potpisnica, a stupa na snagu prvog dana od dana objave u „Službenim novinama Primorsko-goranske županije“.

KLASA: 152-01/24-01/2
URBROJ: 2170-11-24-10

Rijeka, 9. srpnja 2024. godine

HRVATSKI SINDIKAT DJELATNIKA
U KULTURI
Glavni tajnik
Domagoj Rebić, mag. iur.

PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA
Župan
Zlatko Komadina, dipl.ing.

POMORSKI I POVIJESNI MUZEJ
HRVATSKOG PRIMORJA RIJEKA
ravnateljica Tamara Mataija, dipl. hist. art. i
philol. ind. i dipl. muzeolog

PRIRODOSLOVNI MUZEJ RIJEKA
ravnateljica dr.sc. Željka Modrić Surina,
dipl. ing.

USTANOVA „IVAN MATETIĆ
RONJGOV“
ravnatelj Darko Čargonja, prof.